

# УДП: Соціальний діалог в дії

Соціальний діалог в дії: адміністрація ПрАТ «УДП» та первинна профспілкова організація домовились про створення робочої групи для захисту прав працівників, проведення консультацій щодо мінімізації негативних наслідків кризи на ринку річкових перевезень.

Цього тижня в УДП відбулась нарада за участі представників профкому ППО ПрАТ «УДП» та вищестоящої галузевої Профспілки робітників морського транспорту України (ПРМТУ).

Учасникам зустрічі була надана інформація щодо економічного стану підприємства.

□Порівняно з минулим роком дунайський річковий флот значно зменшив обсяг перевезень. Криза торкнулась всіх без виключення перевізників. Причиною погіршення показників є падіння фрахових ставок, зумовлене переорієнтацію експортних вантажів на порти Одеси.

□Адміністрація УДП докладает максимальних зусиль для пошуку вантажів. Але є закони ринку, які не можливо обійти.

В умовах падіння фрахових ставок пароплавство вимушене скорочувати витрати. На жаль, оптимізація не може не торкнутись персоналу компанії. Адже більша частина поточних витрат підприємства пов'язана саме із зарплатним фондом.

Як наголосив генеральний директор Дмитро Москаленко, спільна задача адміністрації та профкому знайти найменш болісні для колективу шляхи оптимізації витрат, забезпечити ефективний контроль за дотриманням законодавства.

□Голова первинної профспілкової організації Анатолій Ніколаєв зазначив, що його особиста позиція полягає у тому, що профспілка не може погоджувати скорочення, яку б аргументацію не наводила адміністрація. Водночас, керівництво компанії, згідно чинного законодавства, наділене правом приймати рішення

щодо скорочення штату, а в умовах воєнного стану – навіть без згоди профспілки. Функція ж профспілки – здійснювати громадський контроль за дотриманням законодавства, приймати участь у консультаціях, надавати рекомендації. Профспілка, за словами Ніколаєва, завжди за збереження кадрів.

□Учасники зустрічі висловили спільну позицію, що в разі оптимізації штату мають бути дотримані всі вимоги законодавства.

«Зустріч з профспілкою засвідчила наявність на підприємстві реального соціального діалогу, ми максимально відверто розповіли колегам про ситуацію та шляхи виходу з кризи. Підприємство в жодному випадку не зацікавлене втрачати спеціалістів, буде збережена бонусна система преміювання плавскладу, але навантаження на фонд оплати праці підприємства в цілому має відповідати економічним реаліям. Очікуємо від робочої групи рішень, які врахують всі зазначені фактори», – заявив за підсумками зустрічі Дмитро Москаленко.

Офіційна інформація про діяльність ПрАТ «Українське Дунайське пароплавство» у Telegram

Соціальний діалог продовжується!

□Профспілкова організація ПрАТ “УДП” передала адміністрації підприємства списки із запитаннями, які підготували представники трудового колективу.

Профспілка запропонувала відповісти на питання під час зборів. Проте з огляду на масові ракетні обстріли, які завдаються ворогом по Україні, ми починаємо відповідати на запитання в режимі онлайн.

Тим більше, що списків із запитанням багато. В рамках однієї зустрічі розібратись з усім просто не вистачить часу.

Списки із запитаннями анонімні. Працівники підприємства могли висловлюватись абсолютно вільно.

□Починаємо з першого списку. Він складений російською, ми переклали питання на українську та в деяких випадках додали декілька уточнюючих слів, щоб було зрозуміліше про що саме йдеться.

<https://www.facebook.com/share/PJjEH8YjY43URiSR/?mibextid=WC7FNe>