

У порту Південний оновлять колективний договір перед реорганізацією

ДП «МТП «Південний» і профспілковий комітет розпочали актуалізацію колективного договору у зв'язку з майбутнім перетворенням підприємства та змінами у законодавстві.

Під час спільної наради сторони визначили порядок подальшої роботи та розглянули положення договору, які потребують перегляду, повідомили у ДП «МТП «Південний».

З документа планують вилучити норми, що втратили актуальність. Водночас колективний договір хочуть доповнити положеннями щодо психоемоційної підтримки працівників, збереження ментального здоров'я, запобігання мобінгу та створення безпечного робочого середовища.

Окрему увагу приділили дотриманню трудового законодавства, збереженню соціальних гарантій і безперервності дії колективного договору під час реорганізації підприємства.

«Для нас важливо, щоб у ньому були враховані як зміни, пов'язані з перетворенням підприємства, так і актуальні потреби працівників», – зазначив директор ДП «МТП «Південний» Артем Литвинов.

Оновлювати документ адміністрація та профспілковий комітет планують поетапно з урахуванням вимог законодавства.

Як раніше повідомляв USM, у порту Південний проводять підготовку до реорганізації. На підприємстві триває інвентаризація активів, актуалізація майнової документації та вдосконалення внутрішніх процедур відповідно до вимог чинного законодавств.

<https://usm.media/u-portu-pivdennij-onovlyat-kolektivnij-dogovir-pered-reorganizacziyeyu/>