

0. Кубраков: одна з головних задач новоствореного Міністерства розвитку громад, територій та інфраструктури стосується підвищення ефективності виконавчої влади в питаннях управління відбудовою.

Відбудовою, яка в незначних обсягах відбувається зараз, і масштабною відбудовою, яка розпочнеться після перемоги.

Попереду – багато змін у сфері містобудування. Але ключове – ми маємо змінити підхід до відбудови. Адже чи не найбільші питання людей зараз – про справедливість і чесність майбутньої відбудови, про запобіжники від корупції.

Вважаю, що таким запобіжником може стати цифровізація процесів і максимальне усунення “людського фактору” з процесу видачу дозвільної документації та можливість вибору контролюючих та перевіряючих органів – як серед приватних, так і державних інституцій.

Цього тижня у Верховній раді планується голосування законопроекту №5655. Філософія цього закону якраз полягає в цифровізації процедур у містобудуванні та автоматизації процесів.

Окрім цього, в законі суттєво посилюються інструменти притягнення до відповідальності порушників. У створеній

електронній системі кожне рішення учасників будівельного процесу матиме чіткий цифровий слід, а отже нікому не вдасться уникнути відповідальності за незаконні дії.

Також завдяки переведенню багатьох процедур в цифру широке коло зацікавлених сторін, в тому числі органи містобудування, регулятори, учасники ринку, зможуть моніторити хід виконання проєкту.

Важливо зазначити, що в законопроєкті було враховано усі зауваження Національного агентства з питань запобігання корупції в повному обсязі. І це важливо, що ключовий антикорупційний орган підтримує цю реформу. Ми розуміємо, що без відкритості та прозорості повноцінна реформа не вдасться.

Архітектура реформи створювалась у партнерстві з Міністерством цифрової трансформації та за експертної підтримки проєкту “Прозорість та підзвітність у державному управлінні та послугах”. Це проєкт, який спільно з українським урядом, місцевою владою та громадянами працює над вдосконаленням системи державних закупівель, електронних послуг та доступу до даних для зменшення корупції. Проєкт фінансується Агенцією США з міжнародного розвитку (USAID) і урядом Великої Британії та здійснюється Фондом Євразія разом із партнерами. Хочу подякувати кожному з партнерів.

Також цю реформу минулого тижня ми обговорювали з представниками країн G7 та Євросоюзу і запросили їх робити цю реформу разом з нами.

УДП офіційно: УДП впровадило медичне страхування для працівників.

З 25 листопада всі штатні працівники УДП за рахунок компанії застраховані за програмою добровільного медичного страхування з метою підвищення соціальних стандартів, матеріального та морального стимулювання працівників підтримувати своє здоров'я на належному рівні.

Впровадження ДМС особливо важливо, враховуючи ризики на захворюваність COVID-19, коротко- та довгострокові наслідки впливу війни на здоров'я українців. Запроваджуючи в УДП важливий соціальний проект добровільного медичного страхування, компанія будує краще майбутнє для своїх співробітників.

Базовий перелік медстраховки включає в себе консультацію лікаря, діагностику, обстеження, медикаментозне забезпечення, стаціонарну допомогу (госпіталізація та стаціонарне лікування) та екстрену (ургентна) госпіталізацію, швидку та невідкладну медичну допомогу, допомогу у разі нещасних випадків.

Також програма добровільного медичного страхування розширена додатковими опціями, такими як: профогляд та вітамінізація раз на рік, гіпертонічна хвороба, гінекологія/урологія, діагностика та лікування вперше виявлених діабету, онкологічних захворювань, туберкульозу та інше.

Медичні послуги за полісом страхування можна отримати як у державних лікувальних закладах, так і в приватних з покриттям витрат згідно з їх рівнем. Приміром, у Ізмаїлі це Ізмаїльська міська центральна лікарня, Центральна районна лікарня, поліклініка міської лікарні, Ізмаїльська районна поліклініка, Дунайська обласна клінічна лікарня, Інто Сана Ізмаїл,

Артмедіуз, Нова діагностика, ЄвроТом, Смартлаб, мережа аптек оптових цін, "Подорожник", ТАС аптека.

Для застрахованих співробітників поліпшуються соціальні умови і можливості отримання якісного медичного забезпечення: надається можливість убезпечити себе від непередбачених фінансових проблем у разі хвороби; гарантується можливість отримання медичної допомоги більш високої якості; забезпечуються простота та зручність вирішення всіх питань, пов'язаних зі здоров'ям, за допомогою медичного асистансу (організаційні послуги з медичної діагностики, лікування, реабілітації пацієнта тощо).

Кожен працівник матиме особистий поліс страхування, в якому буде вказано прізвище, номери договору, поліса, телефонів, за якими можна звертатися у разі гострих захворювань, загострення хронічних захворювань або нещасних випадків. Просимо працівників компанії у всіх випадках захворювань зв'язуватися з асистансом "Smart Assistance" за номерами (044) 365-85-10, (044) 364-77-78 або телефонувати на гарячу лінію страховика за номером 0-800-500-123. при зверненні необхідно назвати ПІБ, місце роботи, проживання, причину звернення та місцезнаходження. > УДП офіційно:  Фото
